



Questionnaire à destination des agents

« Donner la parole à chacun, c'est faire le choix d'une voix collective plus forte et plus juste. »

Introduction

Dans le cadre de l'action de vos représentants du personnel FA-FPT Ville de Nancy et CCAS, ce questionnaire a pour objectif de recueillir votre ressenti sur :

- Vos conditions de travail
- La reconnaissance de vos compétences
- La communication avec votre hiérarchie
- Les récentes évolutions de l'IFSE

Acteurs essentiels de la vie municipale, vous êtes au cœur de chaque service et de chaque projet : sans votre engagement, Nancy ne pourrait pas fonctionner au quotidien. Vos représentants ne sont pas entendus par l'administration, et pour Madame la DGS et Monsieur le Maire, tout va pour le mieux. C'est donc à vous que nous donnons la parole !

 **Ce questionnaire est 100 % anonyme.**

 Vous pouvez le déposer :

- Dans notre **boîte aux lettres n°14** (à côté du service courrier)
- À notre local : 10 rue Pierre Fourier
- Par mail : fafptnancy@gmail.com
- Ou en main propre

Vos réponses seront transmises à Monsieur le Maire, dans l'espoir qu'elles contribuent à faire évoluer les choses.

 **Date limite de retour : 25 mai 2025**

Merci de rester poli et mesuré dans vos propos.

Informations générales

Dans quel pôle de la collectivité travaillez-vous? _____

1. Conditions de travail

1.1 Comment évalueriez-vous vos conditions de travail actuelles ?

[] Très bonnes [] Bonnes [] Moyennes [] Mauvaises

1.2 Disposez-vous des moyens matériels et humains nécessaires pour réaliser vos missions ?

☐ Oui ☐ Partiellement ☐ Non

👉 Si vous avez répondu "non", n'hésitez pas à préciser :

1.3 Ressentez-vous une charge de travail :

☐ Légère ☐ Moyenne ☐ Élevée ☐ Excessive

2. Reconnaissance et valorisation

2.1 Vous sentez-vous reconnu(e) dans votre travail ? [

] Oui ☐ Non ☐ Partiellement

2.2 Vos compétences sont-elles valorisées ? [

] Oui ☐ Non ☐ Partiellement

2.3 Avez-vous des perspectives d'évolution professionnelle ?

☐ Oui ☐ Non ☐ Je ne sais pas

👉 Si vous avez répondu "non", merci de développer :

3. Dialogue social et relations hiérarchiques

3.1 Vous sentez-vous écouté(e) par votre hiérarchie ?

☐ Oui ☐ Non ☐ Parfois

👉 Si vous avez répondu "non", merci de préciser :

3.2 Avez-vous l'occasion d'exprimer vos idées ou propositions dans votre travail ?

☐ Oui ☐ Non ☐ Parfois

👉 Si vous avez répondu "OUI", sont-elles prises en compte? : [

] Oui ☐ Non ☐ Rarement ☐ Jamais

👉 Si vous avez répondu "non", merci de développer :

3.3 Le climat de travail dans votre service est-il :

☐ Serein ☐ Tendu ☐ Conflituel ☐ Autre : _____

4. IFSE et équité indemnitaire

Une nouvelle modulation de l'IFSE a été mise en place récemment, avec une part importante désormais liée au grade et non aux fonctions exercées. Cette orientation a été contestée par vos représentants du personnel, car elle risque de créer des inégalités et de ne pas reconnaître la réalité du travail effectué.

4.1 Avez-vous été informé(e) de ces modifications ?

☐ Oui ☐ Non

4.2 Selon vous, cette nouvelle répartition est :

☐ Juste ☐ Injuste ☐ Sans opinion

4.3 Vos responsabilités et votre charge de travail sont-elles correctement prises en compte ?

☐ Oui ☐ Non ☐ Partiellement

4.4 Ce changement a-t-il eu un impact sur votre motivation ou votre sentiment de reconnaissance ?

☐ Non ☐ Un peu ☐ Beaucoup 👉 Merci de préciser :

5. Avancement et promotion

5.1 Que pensez-vous du système d'avancement de grade et de promotion interne dans votre collectivité ?

☐ Satisfaisant ☐ Insatisfaisant ☐ Peu transparent ☐ Je ne sais pas

👉 Merci de détailler votre ressenti :

6. Regard rétrospectif

6.1 Vous travaillez depuis plusieurs années au sein de la collectivité. Au fil des différents mandats municipaux et des changements de direction générale (DGS/DGA) qui ont eu lieu, avez-vous constaté une évolution dans les conditions de travail des agents ? ☐ Améliorées ☐ Détériorées ☐ Inchangées ☐ Sans avis 📄 Merci de détailler votre ressenti :

7. Votre parole compte (champs libre)

